



Министерство труда  
и занятости Республики Карелия

ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
СЛУЖБА  
ЗАНЯТОСТИ 

# ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ



2011 год



### Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с праздником – двадцатилетием службы по труду и занятости Республики Карелия!

Этот день уже двадцать лет является профессиональным праздником для специалистов системы государственной службы занятости населения, посвятивших себя доброму делу – работе с людьми, нуждающимися в помощи и поддержке.

За прошедшие годы вам удалось создать эффективно работающую команду профессионалов, опыт и знания которых очень востребованы. Каждый день вам приходится решать жизненно важные задачи по защите трудовых прав граждан России, регулированию трудовых отношений, смягчению последствий безработицы, поддержке социально незащищенных слоев населения.

В Карелии сделана ставка на обучение и переобучение персонала, на самозанятость и создание новых рабочих мест, на работу с выпускниками в рамках стажировки. Я полагаю, что это определяющие направления, которые закладывают потенциал будущего республики.

Уверен, что профессионализм и опыт, энергия и целеустремленность, а также высокая гражданская ответственность, помогут в это непростое для нас всех время консолидировать общие усилия и направить их на обеспечение стабилизации экономической ситуации, соблюдению трудовых прав работников, снижению уровня безработицы, развитию направлений социального партнерства, повышению роли службы в жизни государства.

Желаю всем неиссякаемых жизненных сил, постоянного творческого поиска, успехов и созидания в благородном деле служения людям!

*Ю.В. Герций,  
Руководитель Федеральной службы  
по труду и занятости*



### Дорогие друзья!

Позвольте поздравить вас с 20-летним юбилеем Государственной службы занятости, который отмечается в этом году.

За двадцать лет служба занятости прошла сложный путь развития и становления. Менялось многое – законодательная база, формы и методы работы, подходы к решению проблем. Из «биржи труда» и «бюро по трудоустройству» служба занятости превратилась в серьезный инструмент государственной политики в сфере регулирования рынка труда. Теперь это эффективно действующая служба с большой информационной базой, высоким техническим оснащением, большим опытом работы в сфере труда и занятости.

Служба занятости была создана в 1991 году для оказания помощи в трудоустройстве, но сегодня ее функции достаточно разнообразны. Однако главной остается одна – помочь людям в самой сложной жизненной ситуации, когда они остаются без работы.

Ежедневно служба занятости находит не только подходящие рабочие места, но и оказывает услуги по переобучению, занимается временным трудоустройством, содействует самозанятости населения, помогает выпускникам определиться с выбором будущей профессии, а работодателям подобрать квалифицированные кадры.

Отрадно, что свой юбилей карельская служба занятости отмечает сокращением количества безработных. В прошлом году благодаря успешной реализации программ поддержки занятости в республике удалось снизить уровень безработицы до 2,1%, сохранить и создать более 8 тысяч рабочих мест. Показатели трудоустройства граждан за 2010 год значительно повысились.

Очень важно, чтобы жители республики понимали, что служба занятости – надежный партнер, готовый помочь каждому найти себе дело по душе в условиях жесткой конкуренции на рынке труда.

Выражаю благодарность всем сотрудникам Государственной службы занятости, которые с честью и достоинством выполняют поставленные перед ними задачи. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, оптимизма и новых профессиональных успехов.

*А.В. Нелидов,  
Глава Республики Карелия*



## От Бюро по трудоустройству Карельской АССР до Министерства труда и занятости Республики Карелия.

Карелия – была одной из первых республик бывшего Советского Союза, которая воспользовалась правом, предоставленным постановлением Верховного Совета СССР «О введении в действие Основ законодательства Союза ССР и республик о занятости населения», и начала применять его не с 1 июля 1991 года, а в более ранние сроки.

Верховный Совет Карельской АССР 28 ноября 1990 года принял Закон КАССР «О занятости населения» – это был первый опыт нормативно правового регулирования вопросов занятости населения на территории не только Российской Федерации, но всего бывшего Советского Союза.

28 декабря 1990 года было принято Постановление Совета Министров КАССР о создании в Карелии на базе Республиканского бюро по трудоустройству Республиканской службы занятости, которая в настоящее время входит в состав Министерства труда и занятости Республики Карелия.

Становление рынка труда и его развитие пришлось на непростое время исторических преобразований России. В обществе шли структурные преобразования, в экономике и социальной сфере появились новые рыночные механизмы и формы отношений.

19 апреля 1991 года в нашей стране был принят Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» – эта дата стала официальным днем образования Государственной службы занятости России.

Одновременно с реализацией государственных полномочий на рынке труда шло и формирование самой службы занятости, выстраивались организационно – правовые основы деятельности ее территориальных органов, готовились кадры специалистов, укреплялась материальная база.

Экономические кризисы время от времени проверяли на прочность экономику России и рынок труда. В 90-х годах прошлого века республиканская служба занятости, на которую была возложена задача реализации государственной политики занятости населения в Республике Карелия, всеми силами пыталась сдержать развитие негативных процессов в сфере трудовых отношений. Уровень безработицы в 1997 году достиг рекордной отметки в 6,1%. Однако постепенно усилия, прилагаемые карельской службой занятости по снятию напряженности на рынке труда, дали положительный эффект и уровень безработицы стал падать, достигнув к 2001 году 2,4%.

В период посткризисного экономического роста с начала 2000-х годов Государственная служба занятости значительно повысила активность своей работы на рынке труда. Благодаря специальным программам и новым технологиям, органы службы занятости значительно повысила качество предоставляемых услуг и их разнообразие. В этот период обновлялась и развивалась материально-техническая база центров занятости населения, улучшилось сервисное обслуживание граждан, нуждающихся в дополнительных социальных гарантиях государства.

Благодаря вовремя проведенной модернизации карельская служба занятости смогла достойно противостоять натиску очередного экономического кризиса 2009 года – даже в пик кризиса уровень безработицы не превысил 3,5%. Предложенные государством меры по стабилизации рынка труда и умелая реализация на местах дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда позволили республике практически за год вернуть уровень безработицы на докризисный уровень.

Сегодня на рынке труда сложилась жесткая конкуренция за право работать в хорошо оплачиваемых сферах, есть возможности для реализации экономических интересов. Возникли альтернативные формы занятости и новые трудовые отношения. Труд все больше воспринимается работодателями не как имеющийся в изобилии ресурс, а как важнейший элемент рыночных отношений и необходимый фактор качественного и количественного роста объемов производства.

Происходящие качественные изменения на российском рынке труда заставляют искать новые формы и методы работы с учетом региональных особенностей. Ни для кого не секрет, что вопросы согласования спроса и предложения рабочей силы, миграции трудовых ресурсов, адаптации граждан к условиям рынка труда, подбора работы и профилирования безработных, совершенствование института социального партнерства и многие другие еще долго будут актуальными для стабильного развития экономики и рынка труда.

Ежегодный мониторинг трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования всех уровней, который проводится в Республике Карелия, лишней раз подтверждает остроту и необходимость решения проблем оптимизации рынка труда и рынка образовательных услуг, спроса и предложения рабочей силы, качества и условий труда.

Информационные ресурсы Интернет-технологий, улучшение инфраструктуры рынка труда помогут карельской службе занятости населения выйти на новый уровень управления, расширить сферу посреднических услуг и возможностей трудоустройства, обновить методы и формы работы с незанятыми гражданами, снизить остроту проблемы безработицы в регионе.



## Руководители республиканской службы занятости:



**Виктор Георгиевич Ахтиев**

С 1988 по 1998 годы председатель Государственного комитета КАССР по труду и социальным вопросам, министр труда и занятости Республики Карелия.



**Александр Федорович Зуев**

С 1987 г. по 1999 год – руководитель республиканского бюро занятости, руководитель республиканской службы занятости населения.



**Валерий Павлович Бессонов**

С 1998 года по 1999 год – министр труда и занятости Республики Карелия.



**Михаил Вячеславович Анненков**

С 1999 года по 2006 год – руководитель Департамента, начальник Управления ФГСЗН по Республике Карелия.



**Гивий Людвигович Карпетов**

С 2007 год по 2010 год – министр труда и занятости Республики Карелия.



**Марина Викторовна Никишина**

В 2010 году возглавила министерство труда и занятости Республики Карелия.



## Приоритетные направления деятельности

- Содействие гражданам в поиске подходящей работы
- Подбор работодателям необходимых работников
- Информирование населения и работодателей о мерах, предпринимаемых службой занятости по снижению напряжения на рынке труда и занятости.
- Бесплатная консультация, бесплатное предоставление информации и услуг по профориентации в целях выбора профессии, трудоустройства, возможности профобучения.
- Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан, психологическая поддержка.
- Обеспечение социальной поддержки
- Направление граждан на общественные работы, временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- Еженедельный мониторинг рынка труда и занятости
- Участие в подготовке и реализации республиканской целевой программы «Кадровый потенциал Республики Карелия».
- Осуществление своевременных социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.
- Выдача заключения о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы.
- Организация альтернативной гражданской службы.

Диаграмма 1

Динамика уровня регистрируемой безработицы, в % к ЭАН

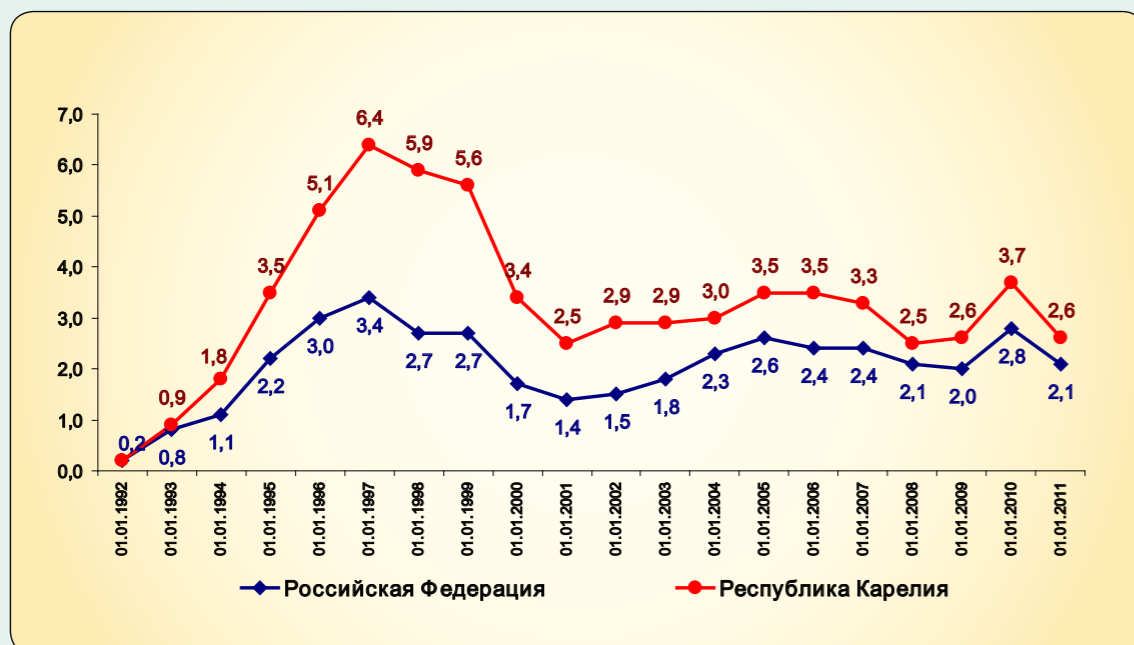


Диаграмма 3

Количество безработных граждан, направленных на профессиональное обучение, чел.

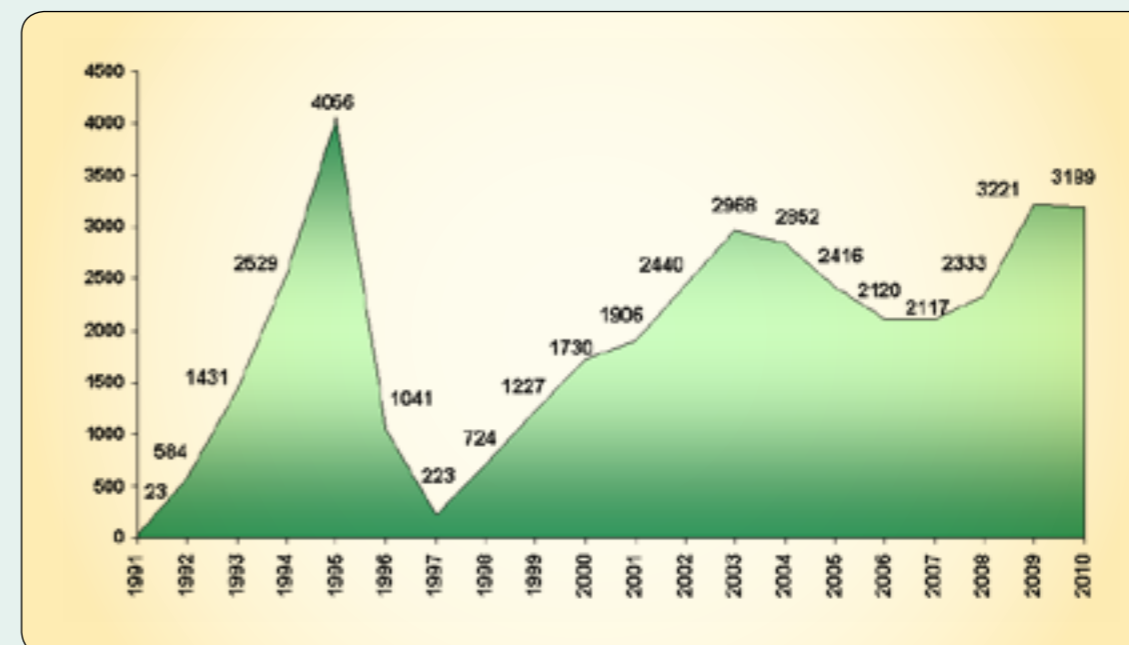


Диаграмма 2

Трудоустройство граждан, обратившихся в органы службы занятости населения, тыс. чел.

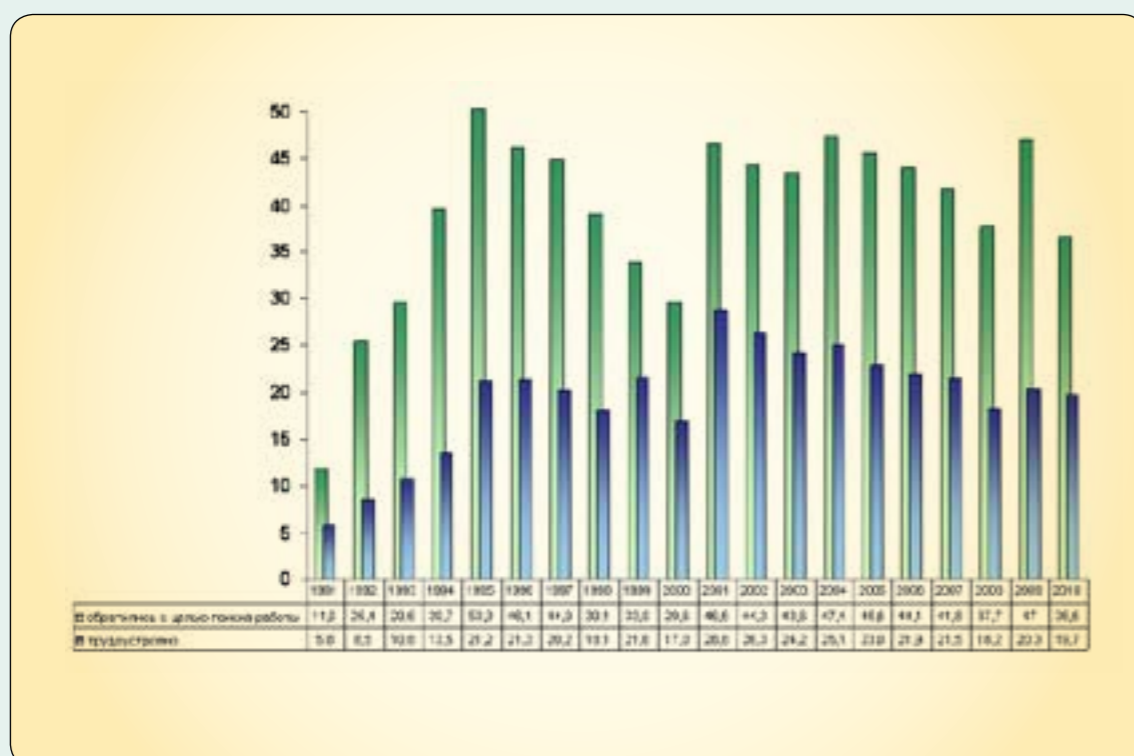


Диаграмма 4

Численность граждан, организовавших собственное дело (самозанятость), чел.





## Реализация антикризисных мероприятий на рынке труда в период 2009-2011 годов

В конце 2008 года, с началом мирового экономического кризиса, на службу занятости населения была возложена важная государственная миссия – не допустить нарастания напряженности в обществе, сдерживать неконтролируемый рост безработицы, сохранить занятость на предприятиях, оказавшихся в сложном финансово-экономическом положении.

На реализацию Региональной программы в 2009-2010 годах было выделено 330,2 млн. рублей из средств бюджетов Российской Федерации и Республики Карелия. Всего за этот период была поддержана занятость 6,1 тыс. работников, находящихся под угрозой увольнения, в результате их трудоустройства на временные работы или прохождения ими опережающего обучения, организованы общественные работы для 8,3 тыс. граждан, ищущих работу или признанных в установленном порядке безработными, предоставлена возможность пройти стажировку 682 выпускникам, не имеющим опыта работы, создано 2 тыс. рабочих мест в сфере малого бизнеса в результате открытия собственного дела безработными гражданами и создания ими дополнительных рабочих мест для безработных.

Реализация Региональной программы в 2009-2010 годах дала свои ощутимые результаты и позволила сохранить социальную стабильность в республике, пройти острую фазу кризиса без особых потерь и потрясений. В этом немалая заслуга специалистов службы занятости населения, которые, несмотря на возросшую в период кризиса нагрузку, достойно справились с поставленными задачами.

Уровень регистрируемой безработицы, «подскочивший» в марте 2010 года до максимальной отметки – 4,1%, к концу года значительно снизился и составил на 1 января 2011 года 2,6% к экономически активному населению.

Предприятия, получившие поддержку в период кризиса и сохранившие кадровый потенциал, начали в 2010 году восстанавливать производственный процесс. Количество рабочих мест возросло в 1,7 раза, а нагрузка незанятого населения на одну вакансию снизилась в 2,5 раза.

Основные приоритеты реализации Региональной программы поддержки занятости в Республике Карелия на 2011 году будут сосредоточены на поддержании предпринимательской инициативы безработных граждан и создании новых рабочих мест в сфере малого бизнеса. Кроме того, дополнительные мероприятия будут направлены на поддержание занятости населения монопрофильных населенных пунктов. Особое внимание будет уделено мерам демографической направленности – перепрофилирование трудовой деятельности женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда; создание условий для трудоустройства граждан, относящихся к категории инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми.



## Информирование населения и работодателей

В соответствии с задачами государственной политики занятости населения информационные услуги предоставляются:

- Безработным и ищущим работу гражданам
- Гражданам, находящимся под угрозой высвобождения
- Работодателям, ищущим подходящих работников на вакантные места
- Органам власти, общественным организациям, населению

В арсенале средств республиканской службы занятости:

- Собственный веб-сайт [www.czrk.onego.ru](http://www.czrk.onego.ru) и электронная почта.
- Сотрудничество со средствами массовой информации посредством размещения материалов в СМИ, организация прямых эфиров и горячих линий, проведение кустовых семинаров для специалистов ЦЗН и редакторов районных газет (совместно с пресс-службой Главы РК).
- Издательская деятельность по выпуску брошюр, справочников, информационно-аналитических сборников, буклетов, листовок.
- Информационные совещания, семинары, круглые столы для работодателей и специалистов кадровых служб.
- Специально значимые мероприятия совместно с министерствами и ведомствами республик, администрациями местного самоуправления (дни открытых дверей, «Путь в профессию», ярмарки вакансий и учебных мест).
- Интернет-конференции
- 26 информационных электронных киосков вакансий для граждан по самостоятельному поиску работы.
- 20 интернет-киосков для самостоятельного поиска работы с помощью Интернет порталов.
- 15 мобильных передвижных центров занятости населения для работы в отдаленных населенных пунктах.
- Информационные залы центров занятости населения.

## Ярмарки вакансий

Ярмарка вакансий – одно из мероприятий, позволяющих организовать непосредственную встречу работодателей с гражданами, ищущими работу, способствующих расширению спектра информационных услуг населению, налаживанию контактов службы занятости с работодателями, повышению оперативности работы по подбору квалифицированных работников.

В течение 10 лет (с 2001 по 2010 год) было организовано и проведено 1295 ярмарок вакансий рабочих и учебных мест. Ярмарки посетило более 34,4 тысяч человек.



## Временная занятость несовершеннолетних граждан

Временная занятость несовершеннолетних способствует воспитанию трудовых навыков и трудовой активности, экономической самостоятельности, ответственности, дисциплинированности, позволяет привлечь учащихся школ к выполнению социально значимых работ. С этой целью служба занятости ежегодно организует временную занятость несовершеннолетней молодежи в свободное от учебы время и период школьных каникул. С 2000 года к участию в данной программе было привлечено более 46 тысяч учащихся.

При направлении на временное трудоустройство особое внимание уделяется подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации и нуждающимся в особой заботе государства. Приоритетное право при трудоустройстве предоставляется детям-сиротам, детям-инвалидам, детям из неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также подросткам, состоящим на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних.

В период работы несовершеннолетним гражданам выплачивается материальная поддержка из средств субвенции федерального бюджета Государственной службе занятости.

## Организация общественных работ

Одной из действенных мер регулирования и смягчения ситуации на рынке труда, социальной и трудовой адаптации незанятых и ищущих работу граждан, материальной поддержки безработных в период поиска подходящей работы являются общественные работы.



Для проведения общественных работ рабочие места регулярно предоставляют почти 600 предприятий и организаций республики, в том числе в жилищно-коммунальной отрасли, в промышленности, в строительстве, в организациях транспорта, торговли и потребительской кооперации, в сельском и лесном хозяйстве.

За период с 1991 по 2008 годы на общественные работы были направлены почти 35 тысяч безработных граждан.

Реализация Региональных программ поддержки занятости населения в Республике Карелия в 2009-2010 гг., а также ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Республики Карелия» способствовала значительному увеличению количества участников данного мероприятия.

За 2 года в рамках Региональной программы поддержки занятости населения участие в общественных работах приняли 10120 человек.



## Программа «Первое рабочее место»

Молодежь – одна из самых уязвимых категорий населения на рынке труда, поэтому с целью превышения ее конкурентоспособности с 2005 года начата реализация программы «Первое рабочее место».

Целью программы является обеспечение возможности временного трудоустройства молодых безработных граждан для получения ими необходимых трудовых навыков и адаптации на первом рабочем месте.

Программа рассчитана на выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые.

С 2005 года в программе приняло участие более 700 человек.

## Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности

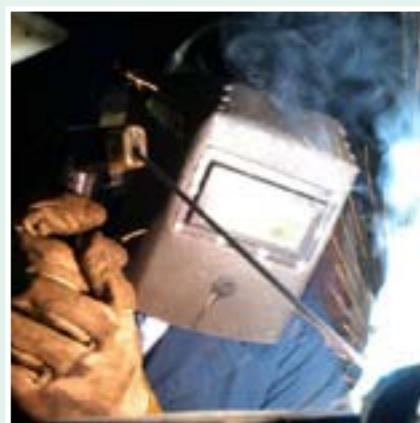
В 2011 году среди активных форм поддержки занятости населения появились новые направления. Одно из них – Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.



Если женщина находится в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет и намерена вернуться к трудовой деятельности, но при этом ощущает потребность в повышении квалификации по профессии (специальности), по которой она работала до выхода в отпуск, или она хочет сменить место работы по выходу из отпуска, то Государственная служба занятости населения

**Предлагает за счет государственных средств:**

- пройти повышение квалификации по имеющейся профессии (специальности),
- пройти подготовку по выбранной профессии (специальности),
- пройти переподготовку по другой профессии (специальности).



## Профессиональное обучение женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда.

Одним из новых направлений поддержки занятости в 2011 году станет профессиональное переобучение женщин,

работающих во вредных и тяжелых условиях труда.

Если женщина трудится на рабочем месте с тяжелыми или вредными условиями труда, но ей рекомендовано врачебной комиссией или она желает перейти на работу с нормальными условиями труда, Государственная служба занятости населения предлагает помощь в решении данного вопроса в виде опережающего профессионального обучения (переподготовка или стажировка) по другой профессии (специальности).

## Профессиональная ориентация

Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан являются важными компонентами осуществления активной политики на рынке труда.

Государственные услуги по профессиональной ориентации оказываются с целью выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения. За период с 1995 по 2010 год такие услуги получили 348,7 тыс. человек.

Государственные услуги по психологической поддержке безработных граждан оказываются с целью повышения их мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству, снижения актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации. За период с 1995 по 2010 год такие услуги получили 21,6 тыс. безработных граждан.

Приоритетным правом на получение профориентационных услуг пользуется молодежь, не имеющая опыта профессиональной деятельности, граждане, продолжительное время не имеющие работы, инвалиды, и другие категории граждан, особо нуждающиеся в социальной защите. В числе граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации, молодежь в возрасте 14-29 лет составляет 55-60%.

### Результативность работы по профориентации достигается:

- координацией работы через деятельность городских и районных Советов по профессиональной ориентации и подготовке кадров;
- взаимодействием с системой образования Республики Карелия;
- проведением для выпускников общеобразовательных учреждений массовых профориентационных мероприятий «Путь в профессию»;
- профориентационным сопровождением профессионального обучения.



## Профессиональное обучение

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка (профессиональное обучение) безработных граждан – эффективный способ содействия их трудоустройству и социальной адаптации. На профессиональное обучение за последние 5 лет направляется от 7,0 % до 8,0 % общей численности безработных граждан, состоящих на учете за год. Всего за 20 лет по направлению государственных учреждений центров занятости населения прошли профессиональное обучение 39,1 тыс. человек.

Обучение проводится по 55 – 65 профессиям, специальностям, программам, курсам.

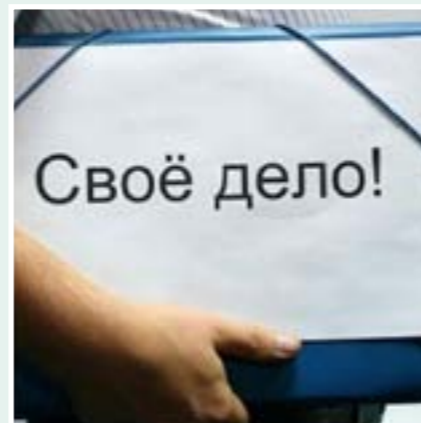
75- 80 % приступающих к обучению граждан обучается рабочим профессиям.

Отбор образовательных учреждений для профессионального обучения безработных граждан осуществляется на конкурсной основе.

В рамках антикризисных мероприятий осуществляется опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под угрозой увольнения. В 2009-2010 годах такое обучение прошли 839 человек, которые сохранили место работы в своих организациях. В 2011 году в рамках антикризисных мероприятий могут пройти опережающее профессиональное обучение и стажировку 209 работников, находящихся под угрозой увольнения, и работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными программами.







## Оказание содействия самозанятости населения

Реализация мероприятий по развитию самозанятости является одной из важнейших задач, стоящих перед Министерством и государственными учреждениями службы занятости населения. Она способствует обеспечить занятость граждан, проживающих в отдаленных населенных пунктах, где нет работодателей и отсутствует возможность трудоустройства.

Реализация указанных мероприятий осуществляется органами службы занятости с 1991 года. Появившаяся в 2009-2010 годах возможность получения безработными гражданами средств субсидии из федерального бюджета на развитие собственного бизнеса в рамках Региональной программы поддержки занятости в Республике Карелия способствовала увеличению показателей по самозанятости в 2009-2010 годах.

В течение двух лет государственные услуги по содействию самозанятости (консультационная, методическая помощь, помощь в составлении бизнес-планов) получили 4782 безработных гражданина. Зарегистрировано в качестве индивидуальных предпринимателей, открывших собственное дело, 1942 человека.

Спектр видов деятельности, которыми стали заниматься начинающие предприниматели, достаточно разнообразен: автотранспортные услуги, техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей; оказание ремонтно-строительных услуг; оказание бытовых, парикмахерских услуг, услуг по маникюру; оказание фото и видеослужб; производство сельскохозяйственной продукции; производство изделий народных художественных промыслов, оказание услуг в сфере туризма и различные виды торговли.



## Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Целью оказания государственных услуг по социальной адаптации безработных граждан является оказание помощи в приобретении навыков, необходимых для успешных действий на рынке труда, а также в разработке индивидуальных стратегий своего профессионального развития.

Во время обучения по программе социальной адаптации безработные граждане:

- обсуждают и находят решение психологических проблем, затрудняющих процесс поиска работы в условиях реально действующего рынка труда;
- улучшают свое эмоциональное состояние, повышают уверенность в себе и мотивацию к поиску работы;
- приобретают навыки делового общения и самопрезентации, необходимые для умения вести переговоры с работодателем;
- получают помощь в профессиональном самоопределении в ситуации необходимости смены профессии.

За период с 1995 по 2010 год такие услуги получили 16,1 тыс. безработных граждан.



## Программа «Стажировка выпускников образовательных учреждений»

Одной из антикризисных мер по регулированию молодежного рынка труда является стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы.

Участие в программе позволяет молодым специалистам приобрести опыт работы, закрепить в практической деятельности знания, умения и навыки, профессиональные компетенции, полученные в ходе обучения в вузе, а также освоить новые технологии, формы и методы организации труда непосредственно на рабочем месте.

С 2010 года программа предусматривает закрепление за стажером опытного специалиста из числа работников организации, что способствует возрождению института наставничества.

В рамках мероприятия работодателям возмещаются затраты на заработную плату, исходя из минимального размера оплаты труда в месяц, увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, а также затраты на доплаты работникам за наставничество выпускников.

Программа рассчитана на выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 27 лет, ранее не работавших по полученной профессии (специальности).

За два года 681 выпускник принял участие в программе стажировка.



## Партнерство с работодателями

Выступая посредником на рынке труда между работодателем, заинтересованным в поиске нужного работника на заявленную вакансию, и гражданином, ищущим подходящую работу, соответствующую его уровню образования и профессиональной подготовки, служба занятости предоставляет виды услуг работодателям:

- Информирование о ситуации на местном рынке труда и законодательстве о занятости
- Анализ и прогноз спроса и предложения рабочей силы в регионе
- Обучение, переобучение, повышение квалификации безработных граждан по заявкам предприятий
- Формирование банка вакансий, в том числе межтерриториальных
- Индивидуальный подбор кадров через web-сайт Министерства [www.mintrud.karelia.ru](http://www.mintrud.karelia.ru)
- Проведение ярмарок вакансий рабочих и учебных мест, семинаров, совещаний
- Организация временных рабочих мест в рамках активных программ содействия занятости населения
- Предувольнительные консультации для высвобождаемых работников

Ежегодно предприятия и организации республики заявляют в центры занятости населения до 30 тысяч вакансий, на которые трудоустраиваются около 50% граждан, ищущих работу.



## Участие службы занятости Республики Карелия в реализации российско-шведского проекта «Профессиональная реабилитация и занятость людей с ограниченными возможностями в России»

В мае 2005 года на основе договора между Федеральной службой по труду и занятости Российской Федерации и Национальным агентством занятости Швеции на территории Республики Карелия стартовал проект «Профессиональная реабилитация и занятость людей с ограниченными возможностями в России».

Совместно с Республиканским учебным центром подготовки и переподготовки незанятого населения оказывалась консультационная, профориентационная и организационная помощь при обучении гражданам с ограниченными возможностями здоровья, которые не могли быть зарегистрированы в качестве безработных по медицинским показаниям.

В ходе российско-шведского проекта было принято решение о создании центра профессиональной реабилитации и социально-средовой адаптации на базе Республиканского учебного центра подготовки и переподготовки незанятого населения. В процессе реализации проекта в 2006-2007 годах количество обратившихся в службу занятости населения инвалидов возросло на 22% по сравнению с «допроектным» периодом 2003-2004 годов (3303 против 2700 чел. соответственно). Численность трудоустроенных инвалидов увеличилось на 6% (888 против 839 чел.).

Но основной итог реализации проекта: все перечисленные меры позволили более качественно решать главную задачу – содействие занятости лиц с ограниченными возможностями.



## Трудоустройство за границей

Республика Карелия является одним из немногих российских регионов, где безработные имеют возможность трудоустройства за границей.

Со службой занятости Финляндии приграничное сотрудничество осуществляется с 1991 года на основании подписываемых меморандумов (ранее протоколов) о сотрудничестве в области труда и занятости.

Министерство труда и занятости РК, центры занятости населения десяти районов республики, начиная с 1998 года, проводят большую совместную работу с финскими коллегами по содействию в трудоустройстве учащейся молодежи в летнее время на временные сельскохозяйственные работы.

Цель сотрудничества – содействие вторичной занятости студентов в свободное от учебы. Наибольшее количество на работы в Финляндию выезжало в 2008 году-1200 человек (73 фермерских хозяйства). Всего за годы сотрудничества при содействии районных ЦЗН в Финляндию на временное трудоустройство выезжало около 9 тысяч человек.





## Новые технологии на вооружении республиканской службы занятости

Министерство труда и занятости Республики Карелия оказывает большое внимание решению задач, связанных с реализацией Стратегии развития Информационного общества в Российской Федерации, а именно развитию информационных технологий для внедрения и реализации Административных регламентов предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

Все центры занятости населения и министерство оснащены современным компьютерным оборудованием.

В 2008 году Министерство начало работы по созданию Интегрированной информационной среды Республики Карелия для предоставления государственных услуг населению по вопросам занятости, труда и охраны труда в соответствии с утвержденными административными регламентами органов государственной власти Республики Карелия. Завершение первого этапа этого проекта позволило объединить работу территориально удаленных офисов Петрозаводского, Прионежского, Кондопожского, Сегежского, Суоярвского центров занятости населения и Министерства в единую телекоммуникационную сеть.

В каждом районе Республики установлены современные антивандальные информационные киоски.

С помощью информационных киосков гражданину самостоятельно доступна информация о Межтерриториальном банке вакансий, банке вакансий по Республике, базе данных по переобучению безработных граждан, справочная информация о работе органов занятости и порядке регистрации в службе занятости населения в каждом районе, справочная информация для работодателей, юридическая информация по профилю работы Министерства труда и занятости. Всего установлено 26 информационных киосков.

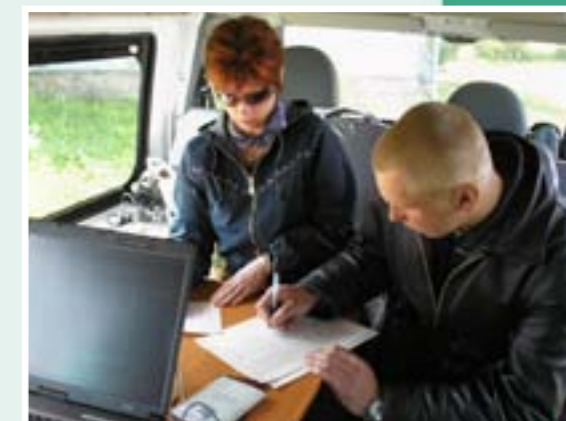
Для организации самостоятельного поиска работы через систему Интернет приобретены и установлены во всех центрах занятости населения и в Министерстве 20 Интернет - киосков. Внедрение данной технологии позволило любому гражданину получить свободный доступ через интернет к Российскому portalу «Работа в России» (адрес <http://trudvsem.ru>) и portalу Министерства труда и занятости республики Карелия (адрес <http://mintrud.karelia.ru>), а также к portalу Государственных услуг Республики Карелия.

Населением активно используются возможности Интернет portalа Министерства труда и занятости Республики Карелия (адрес portalа <http://mintrud.karelia.ru>). На portalе



размещена информация о предоставлении государственных услуг Службой занятости, организована возможность самопоиска работы для граждан ищущих работу, а для работодателей возможность разместить вакансию, подобрать кандидатуру на вакантное рабочее место и другое..

Активно используются информационные технологии при выездном обслуживании населения с использованием мобильных центров занятости населения.



## Учебный центр

Автономное учреждение Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» создано как учебное заведение дополнительного профессионального образования в 1993 г.

В центре можно пройти переподготовку по направлениям:

- секретарь, референт;
- секретарь, делопроизводитель,
- секретарь, делопроизводитель, специалист по кадрам,
- менеджер по маркетингу и сбыту продукции,
- бухгалтер малого предприятия,
- портной,
- кровельщик по стальным кровлям,
- кровельщик по рулонным кровлям,
- печник,
- оператор ПЭВМ,
- современные технологии в народных промыслах, повысить квалификацию в области охраны труда, экологической безопасности, основы предпринимательства.



В рамках исполнения республиканской целевой программы «Социальная поддержка инвалидов Республики Карелия» на 2008 – 2011 годы организовано групповое и индивидуальное обучение инвалидов как в Петрозаводске, так и в районах республики. Проводится профессиональная реабилитация инвалидов по шведской методике. С 2008 г. в составе центра работает лаборатория мониторинга трудовых ресурсов, основной задачей которой является сбор сведений о кадровом составе крупных и средних предприятий. На основе полученных сведений формируется прогноз потребностей в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия.

Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности соответствует лицензионным требованиям. Работает библиотека, которая регулярно пополняется учебной литературой. Компьютерные классы объединены в локальную сеть, имеется выход в Интернет.

Директор автономного учреждения Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» Клочкова Л. А., тел. приемной: (88142) 575383.



## Структура органов занятости населения Республики Карелия

- Министерство труда и занятости Республики Карелия
- Государственные учреждения центры занятости населения – 18
- Автономное учреждение Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»

Общее количество специалистов работающих в аппарате Министерства и государственных учреждениях центрах занятости населения – 303 человека из них в системе службы занятости населения – 276 сотрудников.

245 человек работающих в системе службы занятости населения (88%) имеют высшее образование.

Средний возраст специалистов – 43 года

### Награждены:

- Почётными грамотами отраслевых министерств Российской Федерации – 48 чел.
- Нагрудным знаком «Почётный работник Минтруда России»-7 чел.
- Почётными грамотами Республики Карелия – 22 чел.
- Почётная Грамота Законодательного Собрания Республики Карелия -1 чел
- присвоено Почётное звание «Заслуженный работник народного хозяйства Республики Карелия» -2 чел.
- присвоено Почётное звание «Заслуженный экономист Республики Карелия» – 1 чел.

Являются победителями международного турнира профмастерства специалистов Государственной службы занятости населения и Всероссийского конкурса «Лучший работник службы занятости населения – 2 чел.

## Центры занятости РК

п/п №	Наименование ЦЗН	Директора ЦЗН	Адрес	Телефон	e-mail
1	ГУ «ЦЗН Беломорского района»	Бахирева Татьяна Андреевна	186500, г. Беломорск, Ул. Первомайская, 8	(881437) 5-24-97	belzan1@mail.ru
2	ГУ «ЦЗН Калевальского мун. района»	Лежоев Александр Александрович	186910, п. Калевала, Ул. Садовая, 7	(881454) 4-18-58	kalezan@mail.ru
3	ГУ «ЦЗН Кемского района»	Зуев Александр Александрович	186610, г. Кемь, Ул. Камененва, 12	(881458) 5-43-95	kemzan@mail.ru
4	ГУ «ЦЗН Кондопожского района»	Борисов Юрий Анатольевич	186225, г. Кондопога, Октябрьское ш, 17	(881451) 7-86-82,	kondzan@mail.ru
5	ГУ «ЦЗН г. Костомукша»	Житкова Любовь Александровна	186930, г. Костомукша, ул. Звездная, 2	(881459) 7-19-28	kostzan1@onego.ru
6	ГУ «ЦЗН Лахденпохского района»	Ульянова Наталия Витальевна	186730, г. Лахденпохья, ул. Советская, 7-а	(881450) 2-24-66	lahzan1@mail.ru
7	ГУ «ЦЗН Лоухского района»	Чернышова Зоя Акимовна	186660, п. Лоухи, ул. Советская, 17	т/ф.: (39) 5-15-15	louzan@mail.ru
8	ГУ «ЦЗН Медвежьего района»	Бычков Петр Васильевич	186352, г. Медвежьегорск, ул. Кирова, 18	(881434) 5-27-67	medcz@mail.ru
9	ГУ «ЦЗН Муезерского района»	Чучулаева Елена Федоровна	186960, п. Муезерский, ул. Октябрьская, 28	(881455) 2-14-80	muezan1@mail.ru
10	ГУ «ЦЗН Олонецкого района»	Терентьева Галина Михайловна	186000, г. Олонец, ул. Ленина, 3	(881436) 4-25-55	zanol1@mail.ru
11	ГУ «ЦЗН г. Петрозаводска»	Синицын Евгений Иванович	186035, г. Петрозаводск, ул. Свердлова, 17	(88142) 59-26-10	petrzan@czrk.onego.ru
12	ГУ «ЦЗН Прионежского района»	Дубровский Владимир Константинович	185034, г. Петрозаводск, ул. Кемская, 10	(88142) 59-28-71	prionzan@mail.ru
13	ГУ «ЦЗН Питкярантского района»	Ившина Тамара Семеновна	186810, г. Питкяранта, ул. Привокзальная, 21	(881433) 4-39-59	pitzan1@onego.ru
14	ГУ «ЦЗН Пудожского района»	Москалева Наталья Наримановна	186150, г. Пудож, ул. Транспортная, д.4.	(881452) 5-12-02	zanpyd@mail.ru
15	ГУ «ЦЗН Пряжинского района»	Голубева Ирина Борисовна	186120, п. Пряжа, ул. Советская, 105	(881456) 3-15-80	zanpr1@mail.ru
16	ГУ «ЦЗН Сегежского района»	Ковалева Ирина Павловна	186420, г. Сегежа, ул. Лесная, 2-а	(881431) 4-10-27	zanseg@onego.ru
17	ГУ «ЦЗН г. Сортавала»	Шувалов Александр Николаевич	186790, г. Сортавала, ул. Комсомольская, 9	(881430) 4-54-65	sortzan@onego.ru
18	ГУ «ЦЗН Суоярвского района»	Емельянова Тамара Леонидовна	186870, г. Суоярви, ул. Шельшакова, д.2	(881457) 5-36-47	ozn1@mail.ru

